

โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทางที่ ๒ การสร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อปรับพื้นฐานความคิดจิตสำนึกความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลางทุกระดับ	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องการป้องกันการทุจริต การเรียไร การรับบริจาค	เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ด้านกฎหมาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลางทุกระดับ	ธันวาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๓	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชาไปปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้นคุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลางทุกระดับ	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๔	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องศึกษาข้อมูลและปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

รายงานผลการติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตุมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

แนวทางที่ ๒ การสร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันทุจริตมิชอบ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันทุจริตมิชอบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงนโยบายการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลางทุกระดับ	มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง การสร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	เข้าร่วมอบรมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานให้ เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA	คณะทำงาน ITA	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร	ส่งให้เจ้าหน้าที่ที่อบรมเพิ่ม ประสบการณ์การทำงาน
๒	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน	เพื่อใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	คณะทำงาน ita หัวหน้ากลุ่มงาน/งานต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลางทุกระดับ	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว

โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง การสร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๔	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้หน่วยงาน	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดเป็นเรื่องที่มีระเบียบกฎหมายกำหนดไว้ -ป้องกันเจ้าหน้าที่ให้บริการมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่างสำหรับตนเอง และพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว